

Algemene Voorwaarden van Connect B.V.

ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 1. Toepasselijkheid van deze voorwaarden

1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op iedere aanbieding van Connect B.V., handelsregisternummer 33292991, hierna te noemen Connect, aan, en op iedere overeenkomst tussen Connect en een opdrachtgever waarop Connect deze voorwaarden van toepassing heeft verklaard, alsmede op de daaruit voortvloeiende leveringen en diensten van welke aard dan ook tussen Connect en een opdrachtgever, voor zover van deze voorwaarden niet door partijen uitdrukkelijk schriftelijk is afgeweken.
2. Connect is niet gebonden aan algemene voorwaarden van de opdrachtgever.
3. De opdrachtgever met wie eenmaal op deze voorwaarden werd gecontracteerd wordt geacht stilzwijgend met de toepasselijkheid daarvan op een later met Connect gesloten overeenkomst in te stemmen.
4. Indien enige bepaling uit deze voorwaarden nietig is of wordt vernietigd, zullen de overige bepalingen van deze voorwaarden volledig van kracht blijven en zullen partijen in overleg treden teneinde nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige of vernietigde bepalingen overeen te komen, waarbij zoveel mogelijk het doel en de strekking van de nietige of vernietigde bepaling in acht zal worden genomen.

Artikel 2. Definities

Deze algemene voorwaarden verstaan onder:

- a. 'Connect': Connect B.V., handelsregisternummer 33292991, welke uitzendkrachten ter beschikking stelt aan een opdrachtgever voor het ten behoeve van deze opdrachtgever verrichten van werkzaamheden, of een nevenvestiging;
- b. 'uitzendkracht': iedere natuurlijke persoon die door tussenkomst van Connect werkzaamheden verricht of gaat verrichten ten behoeve van een opdrachtgever;
- c. 'opdrachtgever': iedere natuurlijke persoon alsmede samenwerkingsverbanden zonder rechtspersoonlijkheid alsmede rechtspersoon, die zich door tussenkomst van Connect voorziet van uitzendkrachten;
- d. 'inleenovereenkomst': de overeenkomst tussen Connect en een opdrachtgever, op grond waarvan (en in zoverre telkens) een individuele uitzendkracht ten behoeve van die opdrachtgever door tussenkomst van Connect werkzaamheden zal verrichten;
- e. 'uitzendovereenkomst': de arbeidsovereenkomst waarbij de uitzendkracht door Connect, in het kader van de uitoefening van het beroep of bedrijf van Connect ter beschikking wordt gesteld van een opdrachtgever om krachtens een door deze met Connect gesloten inleenovereenkomst arbeid te verrichten onder toezicht en leiding van die opdrachtgever.
- f. 'NBBU-CAO': de cao welke geldt voor uitzendondernemingen, waaronder Connect, die als lid zijn aangesloten bij de Nederlandse Bond van Bemiddelings- en Uitzendondernemingen (NBBU).
- g. Waar in deze algemene voorwaarden gesproken wordt over uitzendkrachten wordt bedoeld: mannelijke en vrouwelijke uitzendkrachten en waar gesproken wordt over hem en/of hij wordt bedoeld: hem/haar of hij/zij.

Artikel 3. Vrijblijvendheid offertes

Alle aanbiedingen, ongeacht de wijze waarop deze zijn gedaan, zijn geheel vrijblijvend.

Artikel 4. Uitvoering van de overeenkomst

1. Connect zal de overeenkomst naar beste inzicht en vermogen en overeenkomstig de eisen van goed vakmanschap uitvoeren.
2. De opdrachtgever draagt er zorg voor dat alle gegevens, waarvan Connect aangeeft dat deze noodzakelijk zijn of waarvan de opdrachtgever redelijkerwijs behoort te begrijpen dat deze noodzakelijk zijn voor het uitvoeren van de overeenkomst, tijdig aan Connect worden verstrekt. Indien de voor de uitvoering van de overeenkomst benodigde gegevens niet tijdig aan Connect zijn verstrekt, heeft Connect het recht de uitvoering van de overeenkomst op te schorten.
3. Connect is niet aansprakelijk voor schade, van welke aard ook, ontstaan doordat Connect is uitgegaan van door de opdrachtgever verstrekte onjuiste en/of onvolledige gegevens, tenzij deze onjuistheid of onvolledigheid voor haar kenbaar behoorde te zijn.

Onze algemene voorwaarden, gedeponeerd bij de K.v.K. te Amsterdam, zijn van toepassing op alle overeenkomsten waarbij wij partij zijn en op al onze aanbiedingen. Hierin is opgenomen: Aan een door Connect voorgestelde kandidaat en/of uitzendkracht van Connect zal door opdrachtgever geen rechtstreeks dienstverband worden aangeboden zonder overleg met en goedkeuring van Connect. In het geval opdrachtgever binnen een termijn van 1560 gewerkte uren na aanvang van de opdracht geïnteresseerd is in overname van de uitzendkracht geldt een selectiefee ter grootte van 25% van het opdrachtgevertarief voor de duur van de periode vanaf het moment van aangaan door opdrachtgever van de arbeidsverhouding met de uitzendkracht tot op het moment van afloop van de termijn van 1560 gewerkte uren.

Amsterdam (Hoofdkantoor)	Vestiging Utrecht	Vestiging Rotterdam	Vestiging Almere	Vestiging Zwolle	Vestiging Wormerveer
Joop Geesinkweg 531	Amsterdamsestraatweg 320F	Schiekade 129	Argonweg 58	Schrevenweg 13//24	Marktstraat 19
1096 AX Amsterdam	3551 CT Utrecht	3033 BL Rotterdam	1362 AC Almere	8024 HB Zwolle	1521 DW Wormerveer
Tel: 088-2352666	Tel: 088-2352620	Tel: 088-2352630	Tel: 088-2352640	Tel: 088-2352650	Tel: 088-2352670
Fax: 088-2352619	Fax: 088-2352629	Fax: 088-2352639	Fax: 088-2352649	Fax: 088-2352659	Fax: 088-2352679
amsterdam@cu.nl	utrecht@cu.nl	rotterdam@cu.nl	almere@cu.nl	zwolle@cu.nl	wormerveer@cu.nl

Artikel 5. Factureren op basis van tijdverantwoordingsformulier

1. De facturen van Connect zijn mede gebaseerd op de ingevulde en door de opdrachtgever voor akkoord getekende tijdverantwoordingsformulieren, ook wel genoemd werkbriefjes, welke voor de opdrachtgever bindend zijn.
2. De opdrachtgever is verantwoordelijk voor de juiste, tijdige en volledige invulling en ondertekening van de tijdverantwoordingsformulieren.
3. Bij verschil tussen een bij Connect ingeleverd tijdverantwoordingsformulier en het door de opdrachtgever behouden afschrift daarvan geldt het bij Connect ingeleverde tijdverantwoordingsformulier als juist, tenzij de opdrachtgever het tegendeel aantoont.
4. Als de uitzendkracht de gegevens op de tijdverantwoordingsformulieren betwist, kan Connect het aantal gewerkte uren en overige kosten vaststellen volgens de opgave van de uitzendkracht, tenzij de opdrachtgever aantoont dat de tijdverantwoordingsformulieren correct zijn.
5. Als de opdrachtgever niet aan het gestelde in lid 2 van dit artikel voldoet, kan Connect besluiten om de opdrachtgever te factureren op basis van de bij Connect bekende feiten en omstandigheden. Connect gaat hiertoe niet over zolang er geen redelijk overleg daaromtrent met de opdrachtgever heeft plaatsgevonden.
6. Tariefswijzigingen tengevolge van CAO-verplichtingen en wijzigingen in of tengevolge van wet- en regelgeving zoals fiscale en sociale wet- en regelgeving, worden met ingang van het tijdstip van de wijzigingen aan de opdrachtgever doorberekend en zijn dienovereenkomstig door de opdrachtgever verschuldigd, ook indien deze wijzigingen zich voordoen tijdens de duur van een inleenovereenkomst.

Artikel 6. Betaling en gevolgen wanbetaling

1. De opdrachtgever is te allen tijde gehouden elke door Connect ingediende factuur zonder enige inhouding, korting of verrekening te voldoen binnen 14 dagen na factuurdatum, tenzij tussen opdrachtgever en Connect anders is overeengekomen.
2. Uitsluitend rechtstreekse betalingen aan Connect werken voor de opdrachtgever bevrijdend. Het rechtstreeks betalen dan wel het verstrekken van voorschotten aan de uitzendkracht door de opdrachtgever zijn niet toegestaan, ongeacht de reden of de wijze waarop zulks geschiedt. Dergelijke betalingen en verstrekkingen regaderen Connect niet en leveren geen grond op voor enige schuldaflossing of verrekening.
3. Bij niet, niet tijdige of niet volledige betaling door de opdrachtgever van enige door hem verschuldigde bedragen, is de opdrachtgever tevens een verdragingsrente van de wettelijke handelsrente + 2% per maand, een gedeelte van een maand voor een volle maand rekenende, over het opeisbare factuurbedrag aan Connect verschuldigd. Ook deze rente zal opeisbaar zijn zonder dat enige sommatie of ingebrekestelling vereist is.
4. Als de opdrachtgever een factuur betwist, zal dit binnen 8 dagen na verzenddatum van de betreffende factuur schriftelijk door de opdrachtgever aan Connect kenbaar worden gemaakt, op straffe van verval van het recht op betwisting. Een betwisting van de factuur schort de betalingsverplichting van de opdrachtgever niet op.
6. In geval van liquidatie, faillissement of surséance van betaling van de opdrachtgever zullen de verplichtingen van de opdrachtgever onmiddellijk opeisbaar zijn.
7. Door de opdrachtgever gedane betalingen strekken steeds ter afdoening van alle verschuldigde kosten, daarna rente en vervolgens de opeisbare facturen die het langst open staan, ook indien de opdrachtgever vermeldt dat de voldoening betrekking heeft op een latere factuur.
8. Alle kosten, zowel in als buiten rechte, de kosten van rechtskundige bijstand daaronder begrepen, die Connect moet maken tengevolge van het niet nakomen van de betalingsverplichtingen door de opdrachtgever, zijn voor rekening van de opdrachtgever. De buitengerechtelijke incassokosten van Connect, te berekenen over het te incasseren bedrag, worden, met een minimum van EUR 115,00 vastgesteld op tenminste 15% van de hoofdsom.

Artikel 7. Ontbinding

1. Connect is gerechtigd, indien na het sluiten van de overeenkomst aan Connect ter kennis gekomen omstandigheden goede grond geven te vreezen dat de opdrachtgever niet aan zijn verplichtingen zal voldoen, de overeenkomst onmiddellijk buitengerechtelijk te ontbinden.
2. Als opdrachtgever in gebreke blijft aan zijn verplichtingen uit de overeenkomst te voldoen, is Connect – naast hetgeen in de overeenkomst is bepaald – gerechtigd de overeenkomst buitengerechtelijk te ontbinden. De ontbinding zal pas plaatsvinden nadat opdrachtgever schriftelijk op de hoogte is gesteld van de ingebrekestelling en hem een redelijke termijn is geboden om de tekortkoming te zuiveren.
3. Indien zich omstandigheden voordoen met betrekking tot personen waarvan Connect zich bij de uitvoering van de overeenkomst bedient of zich pleegt te bedienen, welke van dien aard zijn dat de uitvoering van de overeenkomst onmogelijk dan wel dermate bezwaarlijk en/of onevenredig kostbaar wordt, dat naleving van de overeenkomst in redelijkheid niet meer kan worden gevergd, is Connect bevoegd de overeenkomst te ontbinden.
4. Voorts is Connect gerechtigd, zonder dat enige aanmaning of ingebrekestelling zal zijn vereist, buiten rechte de overeenkomst door middel van een aangetekend schrijven met onmiddellijke ingang geheel of gedeeltelijk te ontbinden indien:
 - de opdrachtgever (voorlopige) surséance van betaling aanvraagt of hem (voorlopige) surséance van betaling wordt verleend;
 - de opdrachtgever zijn eigen faillissement aanvraagt of in staat van faillissement wordt verklaard;
 - de onderneming van de opdrachtgever wordt geliquideerd;
 - de opdrachtgever zijn huidige onderneming staakt;
 - buiten toedoen van Connect op een aanmerkelijk deel van het vermogen van de opdrachtgever beslag wordt gelegd, dan wel indien de opdrachtgever niet langer in staat moet worden geacht de verplichtingen uit de overeenkomst na te kunnen komen.

5. Bedragen die Connect vóór de ontbinding aan de opdrachtgever heeft gefactureerd in verband met hetgeen zij reeds ter uitvoering van de overeenkomst heeft gepresteerd, blijven onverminderd door opdrachtgever aan haar verschuldigd en worden op het moment van de ontbinding direct opeisbaar.
6. Indien de opdrachtgever, na deswege in gebreke te zijn gesteld, enige verplichting voortvloeiende uit de overeenkomst niet, niet volledig of niet tijdig nakomt, is Connect gerechtigd haar verplichtingen jegens de opdrachtgever op te schorten, zonder daardoor tot enige schadevergoeding jegens de opdrachtgever gehouden te zijn. Hiertoe is Connect eveneens gerechtigd in de onder lid 3 van dit artikel bedoelde omstandigheden.

Artikel 8. Aansprakelijkheid voor schade

1. Behoudens bepalingen van dwingend recht alsmede met inachtneming van de algemene normen van de redelijkheid en billijkheid, is Connect niet gehouden tot enige vergoeding van schade van welke aard dan ook, direct of indirect, ontstaan aan de uitzendkracht of aan zaken dan wel personen bij of van de opdrachtgever of een derde, welke schade is ontstaan als een gevolg van:
 - a. het terbeschikkingstellen van een uitzendkracht door Connect aan de opdrachtgever, ook wanneer mocht blijken dat die uitzendkracht niet blijkt te voldoen aan de door de opdrachtgever aan hem gestelde eisen;
 - b. het eenzijdig opzeggen van de uitzendovereenkomst door, en een doen of nalaten van een uitzendkracht, de opdrachtgever zelf of een derde, waaronder begrepen het aangaan van verbintenissen door de uitzendkracht.
2. Eventuele aansprakelijkheid van Connect voor enige directe schade is in ieder geval, per gebeurtenis, beperkt tot 50% van het betreffende gefactureerde dan wel te factureren bedrag. Voor indirecte schade, waaronder gevolgschade, is Connect nimmer aansprakelijk.
3. De opdrachtgever is verplicht om zorg te dragen voor een afdoende, totaaldekkende aansprakelijkheidsverzekering voor alle directe en indirecte schade als bedoeld in lid 1 van dit artikel.
4. In ieder geval dient de opdrachtgever Connect te vrijwaren tegen eventuele vorderingen van de uitzendkracht of derden, tot vergoeding van schade als bedoeld in lid 1 van dit artikel geleden door die uitzendkracht of derden.
5. De in leden 1 en 2 van dit artikel opgenomen beperkingen van aansprakelijkheid komen te vervallen indien sprake is van opzet of grove schuld aan de zijde van Connect en/of diens leidinggevend personeel.
6. Connect heeft te allen tijde het recht, indien en voor zover mogelijk, eventuele schade van de opdrachtgever ongedaan te maken. Hiertoe wordt tevens gerekend het recht van Connect maatregelen te treffen die eventuele schade kan voorkomen dan wel beperken.
7. Connect is niet aansprakelijk voor het uitzenden van uitzendkrachten, die niet blijken te voldoen aan de door de opdrachtgever gestelde vereisten, tenzij de opdrachtgever bewijst dat er sprake is van opzet en/of grove schuld van Connect bij de selectie. Elke klacht ter zake moet door de opdrachtgever bij Connect worden ingediend binnen 4 uur na de aanvang van de werkzaamheden door de betreffende uitzendkracht bij de opdrachtgever. Klachten die na bovengenoemde termijn binnengekomen zijn, zijn niet ontvankelijk. De opdrachtgever draagt in ieder geval het volledige risico indien hij ook na vier uur na aanvang van de werkzaamheden de betreffende uitzendkracht laat voortwerken, aangezien de opdrachtgever gehouden is tot leiding en toezicht.

Artikel 9. Overmacht

1. In geval van overmacht van Connect zullen haar verplichtingen uit hoofde van de overeenkomst worden opgeschort, zolang de overmachttoestand voortduurt. Onder overmacht wordt verstaan elke van de wil van Connect onafhankelijke omstandigheid, die de nakoming van de overeenkomst blijvend of tijdelijk verhindert en welke noch krachtens wet, noch naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid voor haar risico behoort te komen.
2. Zodra zich bij Connect een overmachttoestand voordoet als in het eerste lid van dit artikel bedoeld, zal zij daarvan mededeling doen aan de opdrachtgever.
3. Voor zover daaronder niet reeds begrepen, wordt onder overmacht tevens verstaan: werkstaking, bedrijfsbezetting, blokkades, embargo, overheidsmaatregelen, oorlog, revolutie, en/of daaraan gelijk te stellen toestand, stroomstoringen, storingen in elektronische communicatielijnen, brand, ontploffing en andere calamiteiten, waterschade, overstroming, aardbeving en andere natuurrampen, alsmede omvangrijke ziekte van epidemiologische aard van personeel.
4. Zolang de overmachttoestand voortduurt zullen de verplichtingen van Connect zijn opgeschort. Deze opschorting zal echter niet gelden voor verplichtingen waarop de overmacht geen betrekking heeft en reeds voor het intreden van de overmachttoestand zijn ontstaan.
5. Indien de overmachttoestand drie maanden heeft geduurd, of zodra vaststaat dat de overmachttoestand langer dan drie maanden zal duren, is ieder der partijen gerechtigd de overeenkomst tussentijds te beëindigen zonder inachtneming van enige opzegtermijn. De opdrachtgever is ook na zodanige beëindiging van de overeenkomst gehouden de door hem aan Connect verschuldigde vergoedingen, welke betrekking hebben op de periode vóór de overmachttoestand, aan Connect te betalen.
6. Connect is tijdens de overmachttoestand niet gehouden tot vergoeding van enigerlei schade van of bij de opdrachtgever, noch is zij daartoe gehouden na beëindiging van de overeenkomst als in het vorige lid van dit artikel bedoeld.

Artikel 10. Geheimhouding

Opdrachtgever is verplicht tot geheimhouding van alle vertrouwelijke informatie die hij in het kader van hun overeenkomst of uit andere bron heeft verkregen. Informatie geldt als vertrouwelijk als dit door Connect is medegedeeld of als dit voortvloeit uit de aard van de informatie.

Artikel 11. Geschilbeslechting

1. Op elke overeenkomst tussen Connect en de opdrachtgever is het Nederlands recht van toepassing.
2. Ten aanzien van geschillen tussen partijen die verband houden met de overeenkomst is uitsluitend de Nederlandse rechter bevoegd.
3. In afwijking van de wettelijke regels voor de bevoegdheid van de burgerlijke rechter zal elk geschil tussen opdrachtgever en Connect, in geval de rechtbank bevoegd is, worden beslecht door de Rechtbank te Amsterdam. Connect en opdrachtgever blijven echter bevoegd te dagvaarden voor de volgens de wet of het toepasselijke internationale verdrag bevoegde rechter.

VOORWAARDEN VOOR HET TERBESCHIKKINGSTELLEN VAN UITZENDKRACHTEN**Artikel 12. (Uur)beloning en overige vergoedingen van de uitzendkracht**

1. De beloning en overige vergoedingen van de uitzendkracht worden steeds vooraf aan de terbeschikkingstelling en zo nodig gedurende de terbeschikkingstelling, bepaald aan de hand van gesprekken die ter zake door Connect worden gevoerd met de opdrachtgever en de uitzendkracht en zullen worden afgestemd op de beloning en overige vergoedingen zoals beschreven in de CAO welke van toepassing is op het bedrijf van de opdrachtgever.
2. Indien op het bedrijf van de opdrachtgever geen CAO van toepassing is, wordt bij de bepaling van de beloning en overige vergoedingen van de uitzendkracht uitgegaan van de maatstaven die daarvoor worden gehanteerd binnen het bedrijf van de opdrachtgever, met dien verstande dat in ieder geval rekening wordt gehouden met de wijze van bepaling daarvan voor het, met de uitzendkracht vergelijkbaar, vast personeel in dienst van de opdrachtgever in dezelfde leeftijd, in dezelfde functie en rekening houdend met dezelfde ervaring.
3. Wanneer gedurende een inleenovereenkomst een functie wijzigt in de zin, dat deze functie overeenkomt met werkzaamheden, welke lager geïnclassificeerd zijn, dan zal het aanvankelijk geldende tarief ongewijzigd blijven.

Artikel 13. Inhoud van de overeenkomst en opzegtermijnen

1. In de inleenovereenkomst wordt de duur van de terbeschikkingstelling van de uitzendkracht vermeld en wanneer deze op voorhand nog niet duidelijk is, een zo nauwkeurig mogelijke schatting daarvan. Voor zover mogelijk en wenselijk worden daarin verder de begin- en einddatum van de terbeschikkingstelling, het aantal te werken uren, de opzegtermijn en de arbeidsvoorwaarden van de uitzendkracht vastgelegd. Behalve als het uitzendbeding niet van toepassing is op de uitzendovereenkomst, is de opgenomen tijdsduur een indicatie en niet bindend voor Connect, de opdrachtgever of de uitzendkracht.
2. Indien de opdrachtgever de terbeschikkingstelling wenst te beëindigen terwijl de uitzendkracht werkzaam is in fase 1 of 2 met uitzendbeding of fase 4 als bedoeld in de NBBU-CAO, dan geldt, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen, het volgende opzegregime:
tot en met de zevende week: geen opzegtermijn;
de achtste tot en met de elfde week: 5 werkdagen;
de twaalfde tot en met de vijftiende week: 7 werkdagen;
de zestiende tot en met de negentiende week: 9 werkdagen;
de twintigste tot en met de drieëntwintigste week: 12 werkdagen;
vanaf de vierentwintigste week: 18 werkdagen.
3. Indien de opdrachtgever de in lid 2 genoemde opzegtermijnen niet in acht neemt, is hij gehouden de opdracht te verlengen met zoveel dagen als nodig zijn om de voorgescreven termijn van beëindiging alsnog na te komen en mitsdien de uitzendkracht gedurende die termijn te laten doorwerken, of tot het betalen aan Connect van een vergoeding, gelijk aan het tarief, dat Connect, indien de uitzendkracht gedurende die termijn normaal bij de opdrachtgever zou hebben doorgewerkt, aan de opdrachtgever in rekening zou hebben gebracht.
4. De inleenovereenkomst, waarbij de aan de opdrachtgever ter beschikking gestelde uitzendkracht, werkzaam is in het periode- en ketensysteem, fase 3 of op basis van een andere uitzendovereenkomst waarop het uitzendbeding niet van toepassing is (behalve fase 4) als bedoeld in de NBBU-CAO, eindigt slechts door het verstrijken van de overeengekomen contractduur, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen. Connect zal de opdrachtgever hierop nadrukkelijk schriftelijk attenderen vóór het aangaan van de inleenovereenkomst.
5. Indien de opdrachtgever de terbeschikkingstelling van de uitzendkracht, werkzaam in het periode- en ketensysteem, fase 3 of op basis van een andere uitzendovereenkomst waarop het uitzendbeding niet van toepassing is (behalve fase 4) als bedoeld in de NBBU-CAO, tussentijds wenst te beëindigen, zal de opdrachtgever aan Connect verschuldigd zijn een terstond opeisbare boete, groot 100% van het laatstgeldende opdrachtgeverstarief voor de betrokken uitzendkracht, zulks voor de duur van de periode vanaf het moment van tussentijdse beëindiging door de opdrachtgever van de terbeschikkingstelling, tot het moment van afloop van de inleenovereenkomst zoals overeengekomen.
6. In alle gevallen van beëindiging van de opdrachten aan Connect moet de opdrachtgever tevens gelijktijdige aankondiging doen van het einde van de inleenovereenkomst aan de uitzendkracht.
7. Ongeacht het bepaalde in de voorgaande leden zal Connect nimmer aansprakelijk worden gesteld voor een beëindiging, noodzakelijk geworden door of op grond van een overheidsvoorschrift, ook indien dit alleen voor Connect geldt, of voor een beëindiging door de uitzendkracht van de werkzaamheden ten behoeve van de opdrachtgever, ook indien dit geschiedt zonder inachtneming van enige termijn, hoe kort ook, doch Connect zal wel een redelijke zorg aanwenden, dat - zo mogelijk, ook met inachtneming van het vorenstaande - de opdrachtgever hiervan zo tijdig mogelijk op de hoogte wordt gesteld en dat desgewenst aan de opdrachtgever een andere uitzendkracht zal worden bezorgd, ten aanzien van welke dan een nieuwe inleenovereenkomst ontstaat, op welke nieuwe inleenovereenkomst afzonderlijk vorenstaande regels van toepassing zijn.

Artikel 14. Schadeloosstelling ingeval van het aangaan van een rechtstreekse arbeidsverhouding met de uitzendkracht

1. Indien de opdrachtgever met een hem, door Connect, terbeschikking gestelde uitzendkracht, of met de uitzendkracht welke aan hem terbeschikking gesteld zal gaan worden, rechtstreeks een arbeidsverhouding wil aangaan, dan stelt hij Connect daarvan onverwijld schriftelijk in kennis. Partijen treden vervolgens in overleg teneinde de wens van de opdrachtgever te bespreken.
2. Onder arbeidsverhouding als bedoeld in lid 1 van dit artikel wordt onder meer, niet limitatief, verstaan:
 - arbeidsovereenkomst
 - aanneming van werk
 - overeenkomst van opdracht
 - aanstellen als ambtenaar
 - het ter beschikking laten stellen van de uitzendkracht aan de opdrachtgever door een derde (bijvoorbeeld een andere uitzendonderneming) voor hetzelfde of ander werk.
3. De opdrachtgever gaat niet rechtstreeks een arbeidsverhouding met de uitzendkracht aan, indien de uitzendkracht de uitzendovereenkomst met Connect niet rechtsgeldig heeft beëindigd, onverminderd de overige verplichtingen van de opdrachtgever als bedoeld in lid 4.
4. Indien de opdrachtgever direct na voordracht van de door Connect geworven en geselecteerde uitzendkracht of binnen een periode van 1560 na aanvang van de inleenovereenkomst door de uitzendkracht te werken uren een arbeidsverhouding rechtstreeks voor zich, middels en/of voor derden met de betrokken uitzendkracht aangaat, zal hij aan Connect verschuldigd zijn een terstond opeisbare, niet voor matiging vatbare, boete groot 25% van het laatstgeldende opdrachtgeverstarief voor de betrokken uitzendkracht, zulks voor de duur van de periode vanaf het moment van aangaan door de opdrachtgever voor de voornoemde arbeidsverhouding met de uitzendkracht tot het moment van afloop van de in de aanvang van dezes genoemde periode van 1560 gewerkte uren.
5. De opdrachtgever (doorlener) die niet zijn eigen personeel uitleent maar de door hem ingeleende uitzendkracht op zijn beurt weer uitleent aan een ander, de uiteindelijke opdrachtgever, is aan Connect (werkgever) de boete verschuldigd zoals bedoeld in het vorige lid, indien een rechtstreeks arbeidsverhouding wordt aangegaan tussen de uiteindelijke opdrachtgever en de uitzendkracht binnen een periode van 1560 te werken uren door de uitzendkracht na aanvang van de inleenovereenkomst.
6. Het in dit artikel bepaalde laat onverkort in stand het bepaalde in artikel 13, dat een inleenovereenkomst voortduurt, zolang zij niet jegens Connect schriftelijk is beëindigd, met inachtneming van het in dat artikel bepaalde resp. voor de overeengekomen vastgestelde tijd.
7. De opdrachtgever dient te allen tijde een eventueel tussen Connect en de uitzendkracht overeengekomen non-concurrentiebeding te eerbiedigen. Op verzoek van de opdrachtgever zal Connect hem informeren omtrent het bestaan en de inhoud van een zodanig beding.

Artikel 15. Selectie van uitzendkrachten

1. Connect kiest de uitzendkracht uit aan de hand van de Connect bekende hoedanigheden en kundigheden van de voor uitzending beschikbare krachten enerzijds en van door de opdrachtgever aan Connect verstrekte inlichtingen betreffende de op te dragen werkzaamheden anderzijds.
2. Connect is geheel vrij in de keus van de persoon of personen, die het op een aanvraag uitzendt. Niet-functierelevante eisen bij het verstrekken van inlichtingen betreffende de op te dragen werkzaamheden, zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel, kunnen niet door de opdrachtgever worden gesteld. In ieder geval zullen deze door Connect niet worden gehonoreerd.
3. De opdrachtgever heeft het recht om, als een uitzendkracht niet voldoet aan de door de opdrachtgever gestelde eisen, dit binnen 4 uur na aanvang van de werkzaamheden aan Connect kenbaar te maken. In dat geval is de opdrachtgever gehouden aan Connect minimaal te betalen de door Connect aan de uitzendkracht verschuldigde beloning en vergoedingen, vermeerderd met het werkgeversaandeel in de sociale lasten en premieheffing en uit de NBBU-CAO voortvloeiende verplichtingen.

Artikel 16. Zorgverplichting opdrachtgever en volledige vrijwaring terzake van Connect

1. De opdrachtgever is ervan op de hoogte dat hij volgens de arbeidsomstandighedenwet en artikel 7:658 BW de verplichting heeft om te zorgen voor een veilige werkplek voor de uitzendkracht. De opdrachtgever verstrekt de uitzendkracht concrete aanwijzingen om te voorkomen dat de uitzendkracht in de uitoefening van zijn werkzaamheden schade lijdt. Tevens verstrekt de opdrachtgever de uitzendkracht persoonlijke beschermingsmiddelen voor zover noodzakelijk of niet reeds voorzien door Connect of uitzendkracht.
2. Tijdig voordat de terbeschikkingstelling een aanvang neemt, verstrekt de opdrachtgever aan Connect de noodzakelijke informatie over de verlangde beroepskwalificatie van de uitzendkracht, alsmede een Risico-Inventarisatie en –Evaluatie (RI&E), bevattende de specifieke kenmerken van de door de uitzendkracht in te nemen arbeidsplaats. Connect zal voor doorgeleiding van voorbedeelde informatie en documentatie aan de uitzendkracht zorgdragen.
3. De opdrachtgever is jegens de uitzendkracht en Connect aansprakelijk voor en dientengevolge gehouden tot vergoeding van de schade die de uitzendkracht in de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, tenzij de opdrachtgever aantoonbaar is dat hij de in lid 1 van dit artikel genoemde verplichtingen is nagekomen of dat de schade in belangrijke mate het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de uitzendkracht.
4. Indien de uitzendkracht in de uitoefening van zijn werkzaamheden zodanig letsel heeft bekomen, dat daarvan de dood het gevolg is, is de opdrachtgever overeenkomstig artikel 6:108 BW jegens de in dat artikel genoemde personen en jegens Connect gehouden tot schadevergoeding, tenzij door hem het bewijs wordt geleverd, dat hij de in lid 1 van dit artikel genoemde verplichtingen is nagekomen of dat de schade in belangrijke mate het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de uitzendkracht.

5. Opdrachtgever zal Connect te allen tijde vrijwaren tegen aanspraken, jegens Connect ingesteld wegens de niet-nakoming door de opdrachtgever van de in lid 1 van dit artikel genoemde verplichtingen en verleent Connect de bevoegdheid haar aanspraken terzake aan de direct belanghebbende(n) te cederen, dan wel mede namens Connect tegen de opdrachtgever geldend te maken.
6. De opdrachtgever is verplicht om zorg te dragen voor een afdoende, totaaldekkende aansprakelijkheidsverzekering voor alle directe en indirecte schade als bedoeld in dit artikel.

Artikel 17. Identificatie en persoonsgegevens

1. De opdrachtgever stelt bij aanvang van de terbeschikkingstelling van een uitzendkracht diens identiteit vast aan de hand van het origineel identiteitsdocument en neemt een afschrift van dit document op in zijn administratie.
2. De opdrachtgever verifieert dat de uitzendkracht tijdens de werkzaamheden een origineel identiteitsbewijs bij zich draagt.
3. De opdrachtgever behandelt de hem in het kader van de terbeschikkingstelling ter kennis gekomen persoonlijke gegevens van uitzendkrachten vertrouwelijk en verwerkt deze in overeenstemming met de bepalingen van de Wet bescherming persoonsgegevens.
4. Connect is niet aansprakelijk voor boetes of claims die de opdrachtgever worden opgelegd omdat hij zijn verplichtingen als in de voorgaande leden bedoeld niet is nagekomen.

Artikel 18. Auto van de zaak en bedrijfssluiting

1. Als de opdrachtgever voornemens is de uitzendkracht een auto ter beschikking te stellen, deelt de opdrachtgever dit onverwijld mede aan Connect. Uitsluitend in overleg met Connect komt de opdrachtgever met de uitzendkracht overeen dat de auto privé mag worden gereden, zodat Connect hiermee rekening kan houden in de loonheffing. Als de opdrachtgever dit nalaat is hij gehouden de schade te vergoeden die Connect lijdt, als zij wordt aangeslagen voor naheffing voor de loonheffing, en de bijtelling vervolgens niet meer bij de uitzendkracht kan worden ingehouden.
2. Als er gedurende de terbeschikkingstelling een bedrijfssluiting of verplichte vrije dag plaatsvindt, informeert de opdrachtgever Connect hieromtrent bij het aangaan van de inleenoverkomst, zodat Connect hiermee rekening kan houden bij het vaststellen van de arbeidsvoorwaarden. Als de opdrachtgever dit nalaat is hij over deze periode aan Connect verschuldigd het aantal uren zoals overeengekomen in de inleenoverkomst, vermenigvuldigd met het laatstgeldende opdrachtgeverstarief.

Artikel 19. Verbod tot wederuitzending en tewerkstelling in het buitenland

1. Het is de opdrachtgever verboden een naar hem uitgezonden uitzendkracht zelf ter beschikking te stellen aan derden behoudens schriftelijke toestemming van Connect.
2. Het is de opdrachtgever verboden een naar hem uitgezonden kracht buiten Nederland te werk te stellen, zonder daarin uitdrukkelijk Connect te kennen en zonder haar toestemming, ter verkrijging van welke toestemming aan Connect minstens twee weken vooraf dienen te worden opgegeven land en plaats, waar de werkzaamheden zullen worden verricht en de (geschatte) duur van de werkzaamheden. De opdrachtgever dient de uitzendkracht onmiddellijk naar Nederland te doen terugkeren, zodra Connect haar toestemming aan de opdrachtgever voor het verrichten door de uitzendkracht van werkzaamheden buiten Nederland intrekt.